

Etiske retningslinjer i Franzefoss AS

Innhold

1. Formål	2
2. Ansvar og myndighet	2
3. Krav til medarbeiderne i Franzefoss	2
3.1 Grunnleggende krav og forventninger	2
3.2 Lover og regler.....	3
3.3 HMS	3
3.4 Likeverd, mangfold og inkludering.....	3
3.5 Rusmidler.....	3
3.6 Konfidensialitet og taushetsplikt.....	3
3.7 Selskapets eiendeler.....	3
3.8 Reiser og eksterne arrangementer	3
3.9 Miljø.....	3
4. Integritet og mulige interessekonflikter	4
4.1 Korrupsjon	4
4.2 Interessekonflikter	4
4.3 Habilitet	4
5. Forholdet til eksterne.....	4
5.1 Forholdet til mediene og allmennheten	4
5.2 Forholdet til kunder, leverandører og samarbeidspartnere	4
5.3 Etterlevelse av konkurransereglene.....	4
6. Varsling.....	5

1. Formål

2. Ansvar og myndighet

Etiske retningslinjer gjelder for Franzefoss sine ansatte på alle nivå inkludert midlertidig ansatte og innleide.

Du skal gjøre deg kjent med de etiske retningslinjer og medvirke til at de blir fulgt. Som medarbeider i Franzefoss, skal du være kjent med Franzefoss sine verdier og legge dem til grunn for ditt arbeid. Du skal følge de etiske retningslinjene og medvirke til at de blir fulgt, samtidig som du avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til Franzefoss.

Ledere har et særlig ansvar for oppfølging av retningslinjene og skal fremstå som gode rollemodeller.

Retningslinjene er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger som du kan møte som ansatt og innleid. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Er du i tvil, må du søke veiledning hos din overordnede eller ta kontakt med HR-avdelingen.

Overtredelse av selskapets etiske retningslinjer vil kunne medføre disiplinære reaksjoner, enten i form av advarsel, omplassering, oppsigelse eller avskjed.

3. Krav til medarbeiderne i Franzefoss

3.1 Grunnleggende krav og forventninger

- Du er kjent med selskapets visjon, verdier og interne retningslinjer, og følger dette i ditt arbeid
- Du opptrer profesjonelt med aktsomhet, ansvarlighet og redelighet
- Du avstår fra handlinger som kan svekke tilliten eller omdømmet til Franzefoss
- Du behandler alle som du kommer i kontakt med gjennom ditt arbeid, med høflighet og respekt

I ditt arbeid søker du å påvirke selskapets ansatte, innleide, kunder, leverandører og naboer / lokalmiljøene til å holde en høy etisk standard.

Du skal bidra til at Franzefoss har et trygt og godt arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, åpenhet og toleranse.

Du tar ansvar og forholder deg profesjonelt og positivt til arbeidsoppgavene, kollegaene og selskapet. Ansatte i selskapet identifiserer muligheter for forbedringer med mål om en ytterligere forsvarlig og effektiv drift til bedriftens beste.

Ledere sikrer at ansatte har en avklart rolle. De evaluerer prestasjoner, gir jevnlig tilbakemelding til ansatte og får de til å oppnå målsetninger.

Du samarbeider, bistår og bidrar med andre i gjennomføringen av de daglige arbeidsoppgavene, og er åpen for kritikk. Vi arbeider alle for at et inkluderende arbeidsmiljø der alle behandles med respekt og likeverdighet.

3.2 Lover og regler

Du følger lover, forskrifter og interne retningslinjer og utfører ditt arbeid i henhold til god forretningskikk og en høy etisk standard.

3.3 HMS

Du følger selskapets regler for kvalitet, helse, miljø og sikkerhet i alt ditt arbeid.

3.4 Likeverd, mangfold og inkludering

Du aksepterer ikke og utøver ingen form for trakassering, diskriminering eller annen uakseptabel adferd overfor kolleger eller andre du forholder deg til som Franzefoss-ansatt eller innleid. Du har satt deg inn i selskapets prosedyre mot mobbing, trakassering, diskriminering, uakseptabel adferd og konflikthåndtering.

3.5 Rusmidler

Du følger selskapets retningslinjer for rusmiddelpolitikk og spillavhengighet.

3.6 Konfidensialitet og taushetsplikt

Du behandler sensitiv informasjon med aktsomhet. Du behandler informasjon fra kunder som konfidensiell når du bør forstå at videreformidling til utenforstående kan være til skade for kunden eller Franzefoss.

Du bevarer fullstendig taushet overfor enhver tredjepart om all informasjon av konkurransemessig, konfidensiell og/eller sensitiv karakter, samt andres personopplysninger, som du direkte eller indirekte har fått eller vil få kjennskap til. Slik informasjon inkluderer, men er ikke begrenset til, teknisk, økonomisk eller forretningsmessig informasjon, herunder data og know-how.

Taushetsplikten innebærer at du ikke må utveksle konfidensiell informasjon til andre enn ledere, ansatte og rådgivere for Franzefoss som i sitt arbeid har et saklig behov for informasjonen.

Du utviser den største varsomhet med alle Franzefoss' dokumenter, som for eksempel planer, strategier, tegninger, beregninger, beskrivelser, vareprøver, kontrakter og korrespondanse.

Taushetsplikten gjelder selv etter at kontraktsforholdet med Franzefoss er avsluttet. Du kan bli stilt økonomisk ansvarlig for kostnader som et eventuelt brudd på taushetsplikten kan påføre Franzefoss.

3.7 Selskapets eiendeler

Du behandler Franzefoss' utstyr og eiendeler med stor varsomhet og i hovedsak til arbeidsrelaterte formål.

3.8 Reiser og eksterne arrangementer

Du opptrer i henhold til etiske retningslinjer også når du er på tjenestereiser, kurs og andre arrangementer. I alle sammenhenger er du bevisst hvordan Franzefoss oppfattes, slik at du alltid opptrer på en måte som ivaretar tilliten til selskapet.

3.9 Miljø

Du er bevisst de konsekvenser din adferd og dine/selskapets beslutninger kan få for miljøet. Miljøvurderinger og miljøkostnader inkluderes i alle beslutninger.

4. Integritet og mulige interessekonflikter

4.1 Korrupsjon

Korrupsjon innebærer at en person gir, krever eller mottar tilbud om en utilbørlig fordel i forbindelse med sin stilling. Franzefoss følger alle lover og regler på området og opptrer profesjonelt, redelig og transparent. Alle former for korrupsjon er strengt forbudt. Du skal etterleve Franzefoss' retningslinjer for korrupsjon.

4.2 Interessekonflikter

Det er forventet at du opptrer lojalt overfor Franzefoss og selskapets interesser. Alle styreverv, bijobber eller betalte oppdrag utenfor Franzefoss klarer du med nærmeste overordnede på forhånd.

4.3 Habilitet

Du verken rekrutterer, arbeider sammen med eller inngår forretning med nære relasjoner. Du skal ikke ha forpliktelser eller forhold til person(er) eller selskap(er) som Franzefoss driver forretning eller konkurrerer med.

Du skal ikke behandle en sak eller kunde, eller søke å påvirke en avgjørelse dersom særlige forhold er egnet til å svekke tilliten til din uavhengighet. Du skal fortløpende vurdere din habilitet, og i god tid opplyse din nærmeste overordnet om forhold som kan føre til inhabilitet. Ved tvil skal du diskutere habiliteten med din nærmeste overordnet.

5. Forholdet til eksterne

5.1 Forholdet til mediene og allmennheten

Franzefoss skal være et åpent, tilgjengelig og etterrettelig selskap. Ledelsen sikrer dette ved en konsistent og koordinert opptreden overfor omverdenen. Du publiserer ikke noe om selskapet eller selskapets ansatte uten godkjenning fra nærmeste overordnet. Selskapet har egne retningslinjer for media og kommunikasjon.

Du avstår fra negativ og ufordelaktig omtale om Franzefoss eller om Franzefoss sine nåværende eller tidligere ansatte eller innleide, til eksterne og nåværende eller tidligere ansatte eller innleide.

5.2 Forholdet til kunder, leverandører og samarbeidspartnere

Du har et konstant kundefokus der du holder avtaler og oppfylder forpliktelser. Vi retter straks opp i kundeklager og opplyser om feil og mangler. Du er meget konfidensiell i alle forhold som har med forretningsmetoder og kundeforhold og omtaler ikke konkurrenter negativt. Vi har respekt for konkurranselovgivningen.

Du skal ikke, hverken direkte eller indirekte, påvirke noen som er eller har vært selskapets kunder og/eller leverandører i negativ retning for Franzefoss.

5.3 Etterlevelse av konkurransereglene

Du deltar ikke i noen form for samarbeid med konkurrenter om priser, markedsandeler, anbud eller annet som strider mot konkurransereglene. Du skal kontakte nærmeste overordnede dersom du er usikker på om en aktivitet kan være i strid med konkurransereglene og/eller dersom du blir klar over at konkurranselovstridig samarbeid forekommer i Franzefoss.

5.4 Menneskerettigheter. Åpenhetsloven

Respekt for menneskerettighetene, basert på FNs grunnprinsipper om forretningsvirksomhet og menneskerettigheter, ligger til grunn for alt vi gjør. Arbeidslivskriminalitet innebærer utnyttelse av arbeidstakere og brudd på lover som blant annet regulerer lønns- og arbeidsforhold, skatter og avgifter. Svart arbeid, barnearbeid, tvangsarbeid, hindring av fri bevegelse av arbeidskraft og sosial dumping er eksempler på kriminalitet som bidrar til å undergrave viktige samfunnsinteresser, og som medfører vesentlig dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn for andre arbeidstakere. I Franzefoss følger vi Åpenhetsloven. Dette betyr at du respekterer og overholder arbeidsrettigheter og bidrar til å bekjempe svart arbeid og sosial dumping for kolleger, kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Du skal kontakte nærmeste overordnede dersom du er bekymret for-, ser-, eller blir gjort kjent med arbeidslivskriminalitet, brudd på arbeidstakerrettigheter eller menneskerettigheter.

5.5 Klima og miljø

Franzefoss har fokus på å ta valg som er etisk riktige for miljø og klima. Franzefoss oppfordrer kunder, leverandører og interessenter til å velge miljøvennlige løsninger. Du skal ta være med på å bidra til at vi leverer produkter og tjenester som er i tråd med Franzefoss' verdier og som bidrar til å forbedre miljø og klima. Du skal reflektere over hvordan arbeidet og de etiske valgene du gjør påvirker miljø og klima, og begrense unødig forbruk av energi og materialer. Du skal kontakte nærmeste overordnede og/eller bærekraftansvarlig dersom du observerer eller blir gjort kjent med kvalitets- eller miljømessige forhold som strider mot Franzefoss' etiske retningslinjer eller styrende dokumenter.

6. Varsling

Franzefoss ønsker en sunn bedriftskultur med åpenhet der også kritikkverdige forhold tas opp og løses tidligst mulig. Selskapet har egne varslingsprosedyrer som omhandler hvem du kan varsle til, hvordan du kan varsle og hvordan varsling skal følges opp. Opplever eller observerer du kritikkverdige forhold, bør du si fra i tråd med disse reglene. Med kritikkverdige forhold menes brudd på lovverket, brudd på tydelig kommuniserte interne retningslinjer eller brudd på alminnelige etiske standarder som har bred tilslutning i samfunnet. Slik varsling er bra både for Franzefoss og samfunnet, fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp.